

Frequently Asked Questions – Employers Հաճախակի Տրվող Հարցեր – Գործատուներ

Employer Registration

When are employers required to take action?

The initial three-year phased rollout of the CalSavers program has ended. If an employer's mandated deadline was September 30, 2020, June 30, 2021, or June 30, 2022, and they have not registered with CalSavers, then they are out of compliance and must register immediately or face enforcement action which will include financial penalties.

Employers with 5 or more employees: Each spring, we assess employer mandate status using employee data that employers submit to the Employment Development Department (EDD). Employers who reported an average of five or more employees on the four DE9C filings for the prior year are mandated and have a registration deadline of December 31.

Employers with 1-4 employees: California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with 1-4 employees can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Businesses that do not employ any individuals other than the owners are exempt from the expansion of the mandate. Additionally, the usual categories of exempt employers will remain exempt. That includes government entities, religious and tribal organizations, and employers that sponsor a retirement plan.

Are there penalties for non-compliance?

Yes. Per Government Code Section 100033(b), each eligible employer that, without good cause, fails to allow its eligible employees to participate in CalSavers, on or before 90 days after service of notice of its failure to comply, shall pay a penalty of \$250 per eligible employee if noncompliance extends 90 days or more after the notice,

Գործատուի Գրանցում

Ե՞րբ են գործատուները պարտավոր գրանցվել:

CalSavers ծրագրի առաջնային եռամյա փուլային մեկնարկը ավարտվել է: Եթե գործատուի պարտադիր վերջնաժամկետը 2020 թվականի սեպտեմբերի 30-ը, 2021 թվականի հունիս 30-ը, կամ, 2022 թվականի հունիս 30-ն էր, և նրանք չեն գրանցվել CalSavers ծրագրում, ապա նրանք չեն համապատասխանում և պետք է անմիջապես գրանցվեն կամ ենթարկվում են հարկադիր գործողության, որը կներառի ֆինանսական տույժեր:

5 կամ ավել աշխատակիցներ ունեցող գործատուներ Յուրաքանչյուր գարուն, մենք գնահատում ենք գործատուի մանդատի կարգավիճակը՝ օգտագործելով աշխատակիցների կողմից Զբաղվածության Զարգացման Վարչություն (ԶԶՎ). ներկայացված տվյալները: Գործատուներին, որոնք հաղորդել են միջինում հինգ կամ ավել աշխատակիցների մասին նախորդ տարվա չորս DE9C փաստաթղթերի վերաբերյալ, լիազորված են և ունեն գրանցման վերջնաժամկետ մինչև դեկտեմբերի 31-ը:

1-4 աշխատակիցներ ունեցող գործատուներ Կալիֆոռնիան վերջերս ընդունեց օրենսդրություն ընդլայնել CalSavers-ի մանդատը առնվազն մեկ աշխատակից ունեցող գործատուների համար: Սկսած 2023 թվականի հունվարի 1-ից, 1-4 աշխատակից ունեցող գործատուները կարող են գրանցվել CalSavers ծրագրում: Պարտադիր գործատուների այս հատվածը մինչև 2025 թվականի դեկտեմբերի 31-ը պետք է գրանցի իր բիզնեսը:

Մանդատի ընդլայնումից ազատվում են այն բիզնեսներն, որոնք չեն ընդունում աշխատանքի այլ անձնաց բացի սեփականատերերից: Բացի այդ, ազատված գործատուների սովորական կատեգորիաները կմնան ազատված: Դա ներառում է պետական կառույցները, կրոնական և ցեղային կազմակերպությունները և գործատուներ, որոնք հովանավորում են կենսաթոշակային ծրագիր:

Կան արդյո՞ք տույժեր անհամապատասխանության համար:

Այո: Համաձայն Կառավարության Օրենսգրքի Բաժին 100033 (բ), յուրաքանչյուր իրավասու գործատու, որը, առանց հիմնավոր պատճառի, չի կարող թույլ տալ իր իրավասու աշխատողներին մասնակցել CalSavers-ին,



and if found to be in noncompliance 180 days or more after the notice, an additional penalty of \$500 per eligible employee.

Employers may be subject to penalties for failure to register before their deadline or failure to complete other actions necessary to allow eligible employees to participate, including failure to upload employee information and failure to submit employee contributions under timeframes established in state regulations.

դրա չկատարման մասին ծանուցելուց 90 օր հետո կամ ավել, պետք է վճարի 250 ԱՄՆ դոլարի տուգանք յուրաքանչյուր իրավասու աշխատողի համար, եթե անհամապատասխանությունը ծանուցումից հետո տևում է 90 օր կամ ավել, և եթե պարզվում է, որ անհամապատասխանությունը ծանուցելուց հետո 180 օր կամ ավել է, իրավասու աշխատողի համար 500 ԱՄՆ դոլարի լրացուցիչ տուգանք:

Գործատուները կարող են ենթարկվել տույժերի մինչև իրենց վերջնաժամկետը չգրանցվելու համար կամ չանելու համար այլ անհրաժեշտ գործողություններ, որոնք թույլ կտան իրավասու աշխատակիցներին մասնակցություն ունենալ, ներառյալ՝ աշխատակցի վերաբերյալ տեղեկատվության տրամադրման ձախողումը կամ պետական կանոնակարգով սահմանված ժամկետներում աշխատակցի վճարումները չներկայացնելը:

Eligibility

As an employer, do I have to facilitate CalSavers? Who is an eligible employer?

State law requires employers that don't offer their own retirement plan to facilitate CalSavers. If you employed an average of at least five California-based employees in the previous calendar year (at least one of whom is age eighteen) and don't sponsor a qualified retirement plan, your business is required to register for CalSavers.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

If you already offer a qualified retirement plan above and have received a notice to register, please inform us of your exemption on the employer portal.

Religious, tribal, and government organizations are also exempt.

Որպես գործատու, արդյո՞ք ես պետք է աջակցեմ CalSavers-ին: Ո՞վ է իրավասու գործատու:

Նահանգային օրենքը պահանջում է գործատուներից, ովքեր չեն առաջարկում իրենց կենսաթոշակային ծրագիրը, աջակցել CalSavers-ին: Եթե դուք ունեք միջինն առնվազն հինգ աշխատողներ Կալիֆոռնիայից նախորդ օրացուցային տարում (որոնցից առնվազն մեկը տասնութ տարեկան է) և չեք հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր, ձեր բիզնեսից պահանջվում է գրանցվել CalSavers-ի համար:

Որակյալ կենսաթոշակային ծրագրերը ներառում են՝

- 401(a) – Որակավորված Ծրագիր (ներառյալ շահույթի բաժանման ծրագրերը և սահմանված հատուցումների ծրագրերը)
- 401(k) ծրագրեր (ներառյալ գործատուների բազմաթիվ ծրագրեր կամ գործատուների միավորված ծրագրեր)
- 403(a) - Անուիտետի Որակավորված Ծրագիր կամ 403(b) Հարկերով Ծածկված Անուիտետային Ծրագիր
- 408(k) - Պարզեցված Աշխատողների Կենսաթոշակային (ՊԱԿ) Ծրագրեր
- 408(p) - Խնայողությունների Խրախուսման Համապատասխանության Ծրագիր Փոքր Գործատուների Աշխատողների համար (ՊԱԲՁ) ԱԿՀ Ծրագիր
- Ավտոմատ գրանցմամբ աշխատավարձի նվազեցման ԱԿՀ-ներ

Եթե դուք արդեն առաջարկում եք որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր և ստացել եք գրանցման

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

վերաբերյալ ծանուցում, խնդրում ենք տեղեկացնել մեզ գործատուի պորտալից ձեզ ազատելու վերաբերյալ:

Կրոնական, ցեղային և կառավարական կազմակերպությունները նույնպես ազատված են:

What about non-profit employers?

The requirements are the same for non-profit and for-profit employers. Volunteers who are not considered employees under state law are not eligible and will not be included in counting a non-profit employer's number of employees.

What about religious organizations?

Religious organizations are exempt from the state law establishing CalSavers.

Ինչ վերաբերում է շահույթ չհետապնդող գործատուներին:

Պահանջները նույնն են շահույթ չհետապնդող և շահույթ հետապնդող գործատուների համար: Կամավորները, ովքեր պետական օրենսդրությամբ աշխատող չեն համարվում, իրավասու չեն և չեն ընդգրկվի շահույթ չհետապնդող գործատուի աշխատողների թվաքանակի հաշվարկման մեջ:

Ինչ վերաբերում է կրոնական կազմակերպություններին:

Կրոնական կազմակերպություններն ազատված են CalSavers-ը ստեղծող նահանգի օրենսդրությունից:

Are all employees eligible for the program? When do employees become eligible?

All employees of a participating employer are eligible as long as they are at least age eighteen and have the status of an employee under California law. There are no minimum requirements based on hours worked or tenure with their employer.

Employees are eligible to participate in CalSavers from the first day they are hired. Participating Employers are required to upload them to the portal within 30 days of their hire date.

Please note that employee contributions to the Program do not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short-term employees may not be able to make contributions.

Արդյո՞ք բոլոր աշխատողներն իրավասու են ծրագրի համար: Ե՞րբ են աշխատողները դառնում իրավասու:

Մասնակից գործատուի բոլոր աշխատակիցներն իրավասու են, եթե նրանց առնվազն տասնութ տարեկան են և ունեն աշխատողի կարգավիճակ՝ ըստ Կալիֆորնիայի օրենքի: Չկան նվազագույն պահանջներ, որոնք հիմնված են իրենց գործատուի հետ աշխատած ժամերի կամ պաշտոնավարման վրա:

Աշխատակիցներն իրավունք ունեն մասնակցելու CalSavers-ին աշխատանքի ընդունվելու առաջին իսկ օրվանից: Մասնակից Գործատուները պարտավոր են նրանց տվյալները պորտալ վերբեռնել աշխատանքի ընդունվելու օրվանից 30 օրվա ընթացքում:

Խնդրում ենք հաշվի առնել, որ աշխատակիցների վճարումները Ծրագրին չեն սկսվում մինչև 30-օրյա ծանուցման որոշման ժամանակաշրջանին հաջորդող առաջին աշխատավարձը, ուստի, կախված աշխատանքի տևողությունից, կարճաժամկետ աշխատակիցները կարող են հնարավորություն չունենալ վճարումներ կատարել:

If we participate in a public youth employment program are the youth eligible to participate even if they are only working a short period of time?

Yes, if they are 18 or older.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

Եթե մենք մասնակցում ենք երիտասարդների զբաղվածության պետական ծրագրին, արդյո՞ք երիտասարդներն իրավունք ունեն մասնակցելու, նույնիսկ եթե նրանք աշխատում են միայն կարճ ժամանակահատվածում:

Այո, եթե նրանք 18 տարեկան կամ ավելի բարձր են:

Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ աշխատողների ներդրումները Ծրագիր չեն սկսվի մինչև ծանուցման 30 օրվան հաջորդող առաջին աշխատավարձը, ուստի

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

կախված աշխատանքի տևողությունից՝ կարճաժամկետ աշխատողները հնարավոր է չկարողանան ներդրումներ կատարել:

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan and have received a notice, please inform us of your exemption on the employer portal. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own. If you have any employees or independent contractors that have set up a CalSavers account on their own and request payroll deductions to be remitted to their CalSavers account, your business may choose to facilitate those contributions just like any other deduction such as a parking payment or charitable contribution.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment.

Եթե մենք արդեն ունենք կենսաթոշակային ծրագիր, արդյո՞ք մենք կարող ենք նաև աջակցել CalSavers-ին:

Եթե դուք արդեն առաջարկում եք որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր և ստացել եք գրանցման վերաբերյալ ծանուցում, խնդրում ենք տեղեկացնել մեզ գործատուի պորտալից ձեզ ազատելու վերաբերյալ: Չպարտադրված գործատուները կարող են դիմել իրենց այն աշխատակիցների վճարումներին, ովքեր արդեն ունեն հաշիվ կամ գրանցվել են ինքնուրույն: Եթե դուք ունեք աշխատակիցներ կամ անկախ կապալառուներ, ովքեր ինքնուրույն ստեղծել են CalSavers հաշիվ և պահանջում են իրենց աշխատավարձի պահումները փոխանցել իրենց CalSavers-ի հաշվին, ձեր բիզնեսը կարող է ընտրել դիմել իրենց այդ վճարումներին, ինչպես ցանկացած այլ պահում, ինչպիսիք են կայանման կամ բարեգործական վճարումները:

Որակյալ կենսաթոշակային ծրագրերը ներառում են՝

- 401(a) – Որակավորված Ծրագիր (ներառյալ շահույթի բաժանման ծրագրերը և սահմանված հատուցումների ծրագրերը)
- 401(k) ծրագրեր (ներառյալ գործատուների բազմաթիվ ծրագրեր կամ գործատուների միավորված ծրագրեր)
- 403(a) - Անուիտետի Որակավորված Ծրագիր կամ 403(b) Հարկերով Ծածկված Անուիտետային Ծրագիր
- 408(k) - Պարզեցված Աշխատողների Կենսաթոշակային (ՊԱԿ) Ծրագրեր
- 408(p) - Խնայողությունների Խրախուսման Համապատասխանության Ծրագիր Փոքր Գործատուների Աշխատողների համար (ՊԱԲՁ) ԱԿՀ Ծրագիր
- Ավտոմատ գրանցմամբ աշխատավարձի նվազեցման ԱԿՀ-ներ

Ձեր բիզնեսը չի կարող նպաստել CalSavers-ին ավտոմատ գրանցման միջոցով:

Are business owners eligible to participate?

Business owners that are also employees of their business are eligible to participate. Business owners that are not employees may enroll as an individual and make automatic contributions from their bank account.

Արդյո՞ք բիզնեսի սեփականատերերն իրավունք ունեն մասնակցելու:

Բիզնեսի սեփականատերերն, որոնք նաև իրենց բիզնեսի աշխատողներն են, կարող են մասնակցել: Բիզնեսի սեփականատերերն, որոնք աշխատող չեն, կարող են գրանցվել որպես անհատ և իրենց բանկային հաշվից ավտոմատ վճարումներ կատարել:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

How does the employer mandate impact a controlled group of businesses as defined under Internal Revenue Code Sections 414(b) and (c)?

If an employer is part of a controlled group of businesses that maintains a qualified retirement plan, that employer and any other members of the controlled group are exempt.

If an employer is part of a controlled group of businesses, none of which maintain a qualified retirement plan, it and the other members of the controlled group would be required to comply individually with the mandate by their respective deadlines.

For multi-party employment relationships like staffing companies, temporary services organizations, professional employer organization (PEO), motion picture payroll services companies, and employers with third party administrators, which party is the eligible employer?

The eligible employer is the entity that is the statutory or common law employer for California employees. Regulations clarify which entity shall be the eligible employer for a few multi-party employment relationships:

For employers that use the services of a temporary services or leasing employer, the eligible employer is the temporary services or leasing employer – not the clients who use the services of a temporary services or leasing employer. The client employer, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For employers that enter into a contract with a PEO, the eligible employer is the client employer using the PEO's services – not the PEO. A PEO, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For a motion picture production company that uses the services of a motion picture payroll services company, the eligible employer is the motion picture production company – not the motion picture payroll services company. A motion picture payroll services company, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

Ինչպե՞ս է գործատուի մանդատն ազդում բիզնեսի վերահսկվող խմբի վրա, որը սահմանված է Ներքին Եկամուտների Օրենսգրքի 414 (b) և (c) Բաժիններով:

Եթե գործատուն ձեռնարկությունների վերահսկվող խմբի մի մասն է, որը վարում է որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր, այդ գործատուն և վերահսկվող խմբի ցանկացած այլ անդամ ազատվում են:

Եթե գործատուն հանդիսանում է վերահսկվող ձեռնարկությունների մի մաս, որոնցից ոչ մեկը չի ապահովագրում կենսաթոշակային որակավորված ծրագիր, ապա այն և վերահսկվող խմբի մյուս անդամները պետք է անհատապես կատարեն մանդատը իրենց համապատասխան ժամկետներում:

Ո՞ր կողմն է իրավասու գործատու բազմակուսակցական աշխատանքային հարաբերությունների համար, ինչպիսիք են անձնակազմի ընկերությունները, ժամանակավոր ծառայություններ մատուցող կազմակերպությունները, պրոֆեսիոնալ գործատու կազմակերպությունը (ՊԳԿ), կինեմատոգրաֆիայի վարձատրության ծառայություններ մատուցող ընկերությունները և երրորդ կողմի ադմինիստրատորների հետ գործատուները:

Իրավասու գործատուն այն կազմակերպությունն է, որը Կալիֆոռնիայի աշխատողների համար օրենքով սահմանված կամ սովորական իրավունքի գործատու է: Կանոնակարգերը հստակեցնում են, թե որ կազմակերպությունը պետք է իրավասու գործատու լինի մի քանի բազմակուսակցական աշխատանքային հարաբերությունների համար:

Գործատուների համար, ովքեր օգտագործում են ժամանակավոր ծառայությունների կամ լիզինգի գործատուի ծառայություններ, իրավասու գործատու է ժամանակավոր ծառայություններ կամ լիզինգի գործատուն, այլ ոչ թե հաճախորդներն, ովքեր օգտագործում են ժամանակավոր ծառայությունների կամ լիզինգի գործատուի ծառայություններ: Այնուամենայնիվ, հաճախորդ գործատուից պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Գործատուների համար, ովքեր պայմանագիր են կնքում PEO-ի հետ, իրավասու գործատուն հաճախորդի գործատուն է, որն օգտագործում է PEO-ի ծառայություններն, այլ ոչ թե PEO-ն: Այնուամենայնիվ, PEO-ից պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն



հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Կինեմատոգրաֆիայի արտադրության ընկերության համար, որն օգտագործում է կինոնկարի աշխատավարձի ծառայություններ մատուցող ընկերության ծառայությունները, իրավասու գործատուն կինոնկարի արտադրության ընկերությունն է, այլ ոչ թե կինոնկարի աշխատավարձի ծառայությունների ընկերությունը: Կինոֆիլմերի աշխատավարձի ծառայություններ մատուցող ընկերությունից, այնուամենայնիվ, պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Enrolling Employees

As an employer, what am I responsible for?

The employer is responsible for registering for the Program, providing basic employee roster information to the Program for eligible employees (name, date of birth, Social Security Number or ITIN, and contact information), and facilitating by payroll deduction the appropriate contributions each pay cycle. That's it. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

CalSavers hosts regular live webinars for employers detailing these responsibilities, including tips and tools employers can use to make these steps even easier.

What does it mean that employees are automatically enrolled?

State law establishes CalSavers with what is commonly known as "automatic enrollment". With automatic enrollment, eligible employees who do not choose to opt out will be enrolled automatically in the program. The feature is common to retirement plans, with over half using automatic enrollment.

Employees are enrolled with limited employer involvement. When an employer registers for CalSavers, the employer provides basic employee roster information to CalSavers. From beginning to end, this process generally takes about 30 minutes; many employers complete it in under 15 minutes. Employers are encouraged to complete this step

Աշխատողների Գրանցում

Որպես գործատու, ո՞րն է իմ պատասխանատվությունը:

Գործատուն պատասխանատու է Ծրագրում գրանցվելու համար, իրավասու աշխատողների համար նախատեսված Ծրագրին (անունը, ծննդյան ամսաթիվը, Սոցիալական Ապահովության Համարը կամ ITIN-ը և կոնտակտային տվյալները) հիմնական աշխատողների անվանացանկի տեղեկատվություն տրամադրելու համար, և աշխատավարձի իջեցմամբ աշխատավարձերի յուրաքանչյուր ցիկլում համապատասխան վճարների կատարման համար: Այդքանը: Նշենք, որ տրամադրված ողջ տեղեկատվությունը ստացվում և պահպանվում է անվտանգ միջավայրում:

CalSavers-ը կազմակերպում է կանոնավոր կենդանի վեբինարներ գործատուների համար, որի ընթացքում մանրամասնում են այս պարտականությունները, ներառյալ խորհուրդներն ու գործիքները, որոնք գործատուները կարող են օգտագործել այս քայլերն էլ ավելի դյուրին դարձնելու համար:

Ի՞նչ է նշանակում, որ աշխատողներն ավտոմատ կերպով գրանցվում են:

Նահանգային օրենքը հաստատում է CalSavers-ը որպես, սովորաբար հայտնի, «ավտոմատ գրանցում»: Ավտոմատ գրանցման դեպքում իրավասու աշխատակիցներն, ովքեր չեն ընտրել ծրագրից հրաժարվելն, ավտոմատ կերպով կգրանցվեն ծրագրում: Այս գործառնությունը սովորական է հանդիսանում կենսաթոշակային ծրագրերի համար, որոնցից կեսից ավելն օգտագործում է ավտոմատ գրանցում:

Աշխատակիցները գրանցվում են գործատուի սահմանափակ ներգրավվածությամբ: Երբ գործատուն



when they register, but if they need more time, can do it within 30 days of their registration date.

CalSavers uses this information to contact employees directly to inform them on how the program works, how to set up their account, and how to opt out if they wish. If an eligible employee takes no action within 30 days, they will be automatically enrolled in the program under the default saving settings. If they wish to make changes to their account setting or opt out of participating in the program, they will be directed to contact CalSavers, where they can manage their account directly through the website, mobile app, or by phone.

CalSavers has informational flyers, program materials, and sample communications employers may distribute to their staff to inform them about the program. Use of these materials is optional for employers, however state law requires employers to remain neutral about the program when describing it to their employees. After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

գրանցվում է CalSavers-ում, գործատուն CalSavers-ին տրամադրում է աշխատակիցների ցուցակի վերաբերյալ հիմնական տեղեկատվությունը: Սկզբից մինչև վերջ այս գործընթացը սովորաբար տևում է մոտ 30 րոպե: շատ գործատուներ այն ավարտում են 15 րոպեից պակաս ժամանակում: Գործատուները խրախուսվում են ավարտել այս քայլը գրանցվելիս, բայց եթե նրանց ավելի շատ ժամանակ է անհրաժեշտ, ապա նրանք կարող են դա անել իրենց գրանցման օրվանից 30 օրվա ընթացքում:

CalSavers-ն օգտագործում է սույն տեղեկատվությունը աշխատակիցների հետ անմիջականորեն կապ հաստատելու համար, որպեսզի տեղեկացնի նրանց, թե ինչպես է աշխատում ծրագիրը, ինչպես ստեղծել իրենց հաշիվը և ինչպես հրաժարվել, եթե ցանկանում են հրաժարվել: Եթե իրավասու աշխատակիցն որևէ գործողություն չձեռնարկի 30 օրվա ընթացքում, նա ավտոմատ կերպով կգրանցվի ծրագրում՝ լռելյայն խնայողության կարգավորումներով: Եթե նրանք ցանկանում են փոփոխություններ կատարել իրենց հաշվի կարգավորումներում կամ հրաժարվել ծրագրին մասնակցելուց, նրանք կուղղորդվեն կապ հաստատել CalSavers-ի հետ, որտեղ նրանք կարող են կառավարել իրենց հաշիվը անմիջապես կայքի, բջջային հավելվածի կամ հեռախոսի միջոցով:

CalSavers-ն ունի տեղեկատվական թռուցիկներ, ծրագրային նյութեր և հաղորդակցման նմուշներ, որոնք գործատուները կարող են բաժանել իրենց անձնակազմին՝ ծրագրի մասին նրանց տեղեկացնելու համար: Սույն նյութերի օգտագործումը կամընտիր է գործատուների համար, այնուամենայնիվ նախանգային օրենքը պահանջում է, որ գործատուները չեզոք դիրք դրսևորեն ծրագրի նկատմամբ, երբ նկարագրում են այն իրենց աշխատակիցներին: Գրանցումից և ծրագրի մեջ ներգրավումից հետո գործատուները պատասխանատու են յուրաքանչյուր վճարման ժամանակահատվածում հանել և փոխանցել յուրաքանչյուր խնայողի վճարումները: Գործատուները նաև պատասխանատու են ավելացնել ծրագրին նոր իրավասու աշխատակիցներ նրանց աշխատանքի ընդունվելու կամ իրավասության ամսաթվից 30 օրվա ընթացքում:

Գրանցումից և ծրագրի մեջ ներգրավումից հետո գործատուները պատասխանատու են յուրաքանչյուր վճարման ժամանակահատվածում հանել և փոխանցել յուրաքանչյուր խնայողի վճարումները: Գործատուները նաև պատասխանատու են ավելացնել ծրագրին նոր իրավասու աշխատակիցներ նրանց աշխատանքի ընդունվելու կամ իրավասության ամսաթվից 30 օրվա



ընթացքում:

What if my employee does not want me to disclose information?

Employers facilitating the CalSavers program are required by law to provide information on all eligible employees to the program. The program administrator and recordkeeper is the only entity with access to employee personal data. The administrator is held to a strict privacy policy and uses the highest level of security to protect personal data.

What if my employee says they do not want to participate?

Employees who do not want to participate can opt out. The easiest way to opt out is either by calling our automated phone system at (855) 650 – 6918 or through our website. Employees can also choose to download, complete, and mail-in a paper opt-out form. Employers can provide the phone number and opt-out form to their employees if they wish, however employees must contact the program directly and not through their employer.

Ի՞նչ անել, եթե իմ աշխատակիցը չի ցանկանում, որ ես բացահայտեմ տեղեկատվություն:

CalSavers ծրագրին աջակցող գործատուներից օրենքով պահանջվում է տեղեկատվություն տրամադրել ծրագրի համար իրավասու բոլոր աշխատակիցների մասին: Ծրագրի ադմինիստրատորն և հաշվապահը միակն են, ում հասանելի են աշխատակիցների անձնական տվյալները: Ադմինիստրատորը խստորեն պահպանում է գաղտնիության քաղաքականությունը և կիրառում ապահովության ամենաբարձր մակարդակն՝ անձնական տվյալները պաշտպանելու համար:

Ի՞նչ կլինի, եթե իմ աշխատակիցն ասի, որ չի ցանկանում մասնակցել:

Այն աշխատակիցները, ովքեր չեն ցանկանում մասնակցել, կարող են հրաժարվել: Հրաժարվելու ամենադիմացառիչ ճանապարհը կա մ զանգահարելով մեր ավտոմատացված հեռախոսահամարին (855) 650 - 6918, կա մ մեր վեբ կայքի միջոցով: Աշխատակիցները կարող են նաև ընտրել ներբեռնել, լրացնել և փոստով ուղարկել թղթային հրաժարման ձևը: Աշխատակիցների ցանկության դեպքում գործատուները կարող են նրանց տրամադրել հեռախոսահամար և հրաժարվելու ձևը, չնայած աշխատակիցները պետք է անմիջականորեն դիմեն ծրագրին, այլ ոչ թե իրենց գործատուի միջոցով:

Sending Contributions

Can an employer make contributions on behalf of their employees?

No. Employers are not allowed to contribute to an employee account or match employee contributions. Employers only remit employee contributions to each employee's account. If an employer wishes to make contributions to a retirement plan on behalf of their employees, they should explore offering an employer-sponsored retirement plan.

Ներդրումներ Ուղարկելը

Կարող է արդյո՞ք գործատուն ներդրումներ կատարել իր աշխատողների անունից:

Ոչ: Գործատուներին չի թույլատրվում վճարում կատարել աշխատակցի հաշվին կամ համապատասխանեցնել աշխատակիցների վճարումները: Գործատուները միայն փոխանցում են աշխատակիցների վճարումները յուրաքանչյուր աշխատողի հաշվին: Եթե գործատուն ցանկանում է վճարումներ կատարել կենսաթոշակային ծրագրում իր աշխատակիցների անունից, ապա նրանք պետք է ուսումնասիրեն գործատուի կողմից հովանավորվող կենսաթոշակային ծրագրի առաջարկը:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Who will be responsible for monitoring contribution limits?

It is the responsibility of program participants to monitor their own annual contribution limits across all Individual Retirement Accounts (IRA) they maintain, including their CalSavers account. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. Note that limits apply across all IRAs maintained by an individual and CalSavers will not know of other IRAs that program participants maintain elsewhere.

It is also the responsibility of the program participant to determine if they are eligible to contribute to a Roth IRA, and to comply with any other IRA rules. However, CalSavers will provide program participants with educational materials to help participants understand the rules. CalSavers participants who are not eligible to contribute to a Roth IRA may be able to participate by recharacterizing their contributions to traditional IRA contributions. To determine if you are eligible to contribute to a Roth IRA, please visit the IRS website.

For 2022, the annual contribution limits are \$6,000 for individuals under the age of 50. Individuals over the age of 50 will be able to contribute another \$1,000 in "catch-up" contributions for a total of \$7,000.

What if an employee is already contributing through another employer they currently work for?

Employees are invited to enroll in the CalSavers program for each employer that they work for. They may choose to opt out of contributions through an employer or contribute through multiple employers at the same time. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. However, Program participants must monitor their contribution levels across all of their IRAs to ensure they do not violate IRS limits.

Ո՞վ է պատասխանատու ներդրումների սահմանների մոնիտորինգի համար:

Դա ծրագրի մասնակիցների պարտականությունն է վերահսկել իրենց տարեկան ներդրման սահմանաչափերը իրենց կողմից պահվող բոլոր Անհատական Գնեսաթոշակային Հաշիվներում (ԱԿՀ), ներառյալ CalSavers-ի հաշիվը: CalSavers-ը մտադիր է ծանուցել աշխատողներին, երբ նրանց CalSavers հաշիվը մոտ է ԱԿՀ-ի դաշնային տարեկան ներդրման սահմանները հասնելուն և գործատուներին հանձնարարելու է դադարեցնել վճարները, երբ աշխատողների վճարումները հասնում են սահմանի: Նկատի ունեցեք, որ սահմանափակումները կիրառվում են անհատի կողմից պահվող բոլոր ԱԿՀ-ներում, և CalSavers-ը չի իմանա այլ ԱԿՀ-ների մասին, որոնք ծրագրի մասնակիցները պահում են այլուր:

Ծրագրի մասնակցի պատասխանատվությունն է նաև որոշել, թե արդյոք նրանք իրավասու են վճարումներ կատարել Ռոթ ԱԿՀ-ին և համապատասխանել ԱԿՀ-ի ցանկացած այլ կանոններին: Այնուամենայնիվ, CalSavers-ը ծրագրի մասնակիցներին կտրամադրի ուսումնական նյութեր, որոնք կօգնեն մասնակիցներին հասկանալ կանոնները: CalSavers-ի մասնակիցներն, ովքեր իրավասու չեն վճարումներ կատարել Ռոթ ԱԿՀ-ին, կարող են մասնակցել՝ վերաբնութագրելով իրենց վճարումներն ավանդական ԱԿՀ վճարումներին: Որոշելու համար, թե արդյոք դուք իրավասու եք վճարում կատարել Ռոթ ԱԿՀ-ին, խնդրում ենք այցելել ՆԵՏ կայքը:

2022 թ.-ի համար տարեկան ներդրման սահմանները 6,000 ԱՄՆ դոլար է՝ 50 տարեկանից ցածր անձանց համար: 50 տարեկանից բարձր անձինք կկարողանան ևս 1000 ԱՄՆ դոլար վճարել «բռնելու» վճարների մեջ ընդհանուր առմամբ 7,000 ԱՄՆ դոլար:

Ի՞նչ կլինի, եթե աշխատողն արդեն ներդրում է կատարում մեկ այլ գործատուի միջոցով, ում համար ներկայումս աշխատում է:

Աշխատակիցները հրավիրվում են գրանցվել CalSavers ծրագրում յուրաքանչյուր գործատուի համար, ում մոտ նրանք աշխատում են: Նրանք կարող են որոշել հրաժարվել վճարումներ կատարելուց գործատուի միջոցով կամ վճարումներ կատարել միաժամանակ մի քանի գործատուների միջոցով: CalSavers-ը ծանուցում է աշխատակիցներին, երբ նրանց CalSavers-ի հաշիվը մոտենում է ԱԿՀ-ի համար դաշնային տարեկան վճարումների սահմաններին, և գործատուներին կհանձնարարի դադարեցնել վճարումներն, երբ աշխատողների վճարումները հասնեն սահմանին: Այնուամենայնիվ, Ծրագրի մասնակիցները պետք է վերահսկեն իրենց վճարման մակարդակները իրենց բոլոր ԱԿՀ-ներում, որպեսզի համոզվեն, որ նրանք չեն



Is there a waiting period?

No. Employers are required to upload employee information within 30 days of a new employee's hire date, or upon the date the employee becomes eligible to participate in CalSavers. Employers may begin facilitating employee contributions at any point after they are enrolled, and no later than the first payroll period that falls 30 days after an employee has enrolled.

Is there a vesting period?

No, contributions belong 100% to the contributing program participant from day one.

How do I know who to deduct contributions for?

Employers are prompted to select a notification preference, which will provide email notifications between 1-5 days prior to the next pay date. Also, at any point in time employers can access up-to-date information on their employer portal, illustrating any employee decision changes.

How often do I need to send the contributions in?

Contributions must be submitted to the program for each paycheck and remitted within seven days of taking the deduction out of the participating employee's paycheck.

Fees & Costs

As an employer, how much is this going to cost me?

There is no employer fee for participating in the program.

General

Who do I contact with CalSavers questions, concerns, or otherwise?

Employer questions should be directed to Client Services at 855-650-6916 or clientservices@calsavers.com.

խախտում ՆԵՐՄ-ի սահմանները:

Կա արդյո՞ք սպասման շրջան:

Ոչ: Գործատուներից պահանջվում է վերբեռնել աշխատակցի վերաբերյալ տեղեկատվությունը նոր աշխատակցի աշխատանքի ընդունվելու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կամ այն օրվանից, երբ աշխատակիցը դառնում է իրավասու մասնակցել CalSavers-ին: Գործատուները կարող են սկսել դիմել աշխատակիցների վճարումների կատարումը նրանց գրանցումից հետո ցանկացած պահի և ոչ ուշ, քան առաջին աշխատավարձի ժամկետը, որն ընկնում է աշխատակցի գրանցումից 30 օր հետո:

Կա արդյո՞ք արտոնագրման ժամանակահատված:

Ոչ, ներդրումները 100%-ով պատկանում են ներդրումային ծրագրի մասնակիցին առաջին իսկ օրվանից:

Ինչպե՞ս կարող եմ իմանալ, թե ում համար պետք է պահումներ կատարել:

Գործատուներին առաջարկվում է ընտրել ծանուցման նախապատվություն, որն էլեկտրոնային փոստով ծանուցումներ կտրամադրի հաջորդ վճարման օրվանից 1-5 օր առաջ: Բացի այդ, ժամանակի ցանկացած պահի գործատուների համար հասանելի է իրենց գործատուների պորտալում տեղադրված արդի տեղեկատվությունը, որտեղ երևում է աշխատակիցների որոշումների ցանկացած փոփոխություն:

Որքա՞ն հաճախ ես պետք է ուղարկեմ ներդրումները:

Ներդրումները պետք է ներկայացվեն ծրագրին յուրաքանչյուր աշխատավարձի համար և փոխանցվեն յոթ օրվա ընթացքում՝ մասնակից աշխատակցի աշխատավարձից պահումը հանելուց:

Վճարներ և ծախսեր

Որպես գործատու, ի՞նչքան կարժենա դա ինձ:

Չկա որևէ գործատուի վճար ծրագրին մասնակցելու համար:

Ընդհանուր

Ո՞ւմ հետ եմ կապվում CalSavers-ի հետ կապված հարցեր, մտահոգություններ կամ այլն ունենալու դեպքում:

Գործատուի հարցերը պետք է ուղղվեն Հաճախորդների ծառայություններին 855-650-6916 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Where can I find more detailed disclosure information about CalSavers?

Complete information about CalSavers can be found in the Program Disclosure Booklet.

Why did the state establish CalSavers?

CalSavers was created to ensure all Californians have a way to save for retirement at work. State law mandates that all California employers with five or more employees facilitate their employees' access to CalSavers if they do not sponsor a retirement plan.

Starting January 1, 2023

California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with an average of 1-4 employees during the previous calendar year can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Do other states offer programs like CalSavers?

Many states are pursuing implementing state-sponsored IRA savings programs with California, Oregon, Illinois, Connecticut, and Maryland actively accepting contributions. Several other states have passed legislation authorizing similar programs.

How is CalSavers different from any other IRA that my employees can open?

CalSavers IRAs are subject to the same rules and regulations as any other IRA, but the CalSavers program is unique: the program ensures nearly all working Californians have the ability to save through the convenience of regular payroll contributions. CalSavers has a simple menu of investment options, making it easy for savers to choose how they invest in their future. Savers that don't choose their own account settings will participate according to default settings developed to encourage long-term meaningful savings. As the program grows, economies of scale from statewide participation in the Program will result in increasingly lower administrative fees. However, there are other alternatives for employees to save outside of CalSavers. For example, individuals may establish an IRA with one of the numerous mutual fund, investment, insurance, banking or other companies that offer IRAs.

Ո՞րտեղ կարող եմ գտնել CalSavers-ի վերաբերյալ ավելի մանրամասն բացահայտված տեղեկություններ:

CalSavers-ի մասին ամբողջական տեղեկատվությունը կարող եք գտնել Ծրագրի Բացահայտման Գրքույկում:

Ի՞նչու պետությունը ստեղծեց CalSavers ծրագիրը:

CalSavers-ը ստեղծվեց ապահովելու համար, որ բոլոր Կալիֆորնիացիները աշխատավայրում թոշակի անցնելու համար խնայելու միջոց ունենան: Պետական օրենքը պարտադրում է, որ հինգ կամ ավել աշխատակիցների ունեցող բոլոր Կալիֆորնիայի գործատուները հեշտացնեն իրենց աշխատակիցների մոտքը CalSavers, եթե նրանք չեն հովանավորում կենսաթոշակային ծրագիր:

Մեկնարկը 2023 թվականի հունվարի 1-ից:

Կալիֆորնիան վերջերս ընդունեց օրենսդրություն ընդլայնել CalSavers-ի մանդատը առնվազն մեկ աշխատակից ունեցող գործատուների համար: 2023 թվականի հունվարի 1-ից նախորդ օրացուցային տարվա ընթացքում միջինում 1-4 աշխատակիցներ ունեցող գործատուները կարող են գրանցվել CalSavers-ում: Պարտադիր գործատուների այս հատվածը մինչև 2025 թվականի դեկտեմբերի 31-ը պետք է գրանցի իր բիզնեսը:

Արդյո՞ք այլ նահանգներ առաջարկում են CalSavers-ի նման ծրագրեր:

Շատ նահանգներ իրականացնում են պետական հովանավորությամբ իրականացվող ԱԿՀ-ի խնայողական ծրագրեր Կալիֆորնիայի, Օրեգոնի, Իլինոյսի, Կոնեկտիկուտի և Մերիլենդի հետ՝ ակտիվորեն ընդունելով վճարումները: Մի քանի այլ նահանգներ ընդունել են նմանատիպ ծրագրեր թույլատրող օրենսդրություն:

Ինչո՞վ է տարբեր CalSavers-ը ցանկացած այլ ԱԿՀ-ներից, որոնք կարող են բացել իմ աշխատողները:

CalSavers-ի ԱԿՀ-ները ենթակա են նույն կանոններին և կանոնակարգերին, ինչպես ցանկացած այլ ԱԿՀ, սակայն CalSavers ծրագիրն եզակի է. ծրագիրն երաշխավորում է, որ գրեթե բոլոր աշխատող Կալիֆորնիայի բնակիչները կարող են ունենալ խնայելու հնարավորություն կանոնավոր աշխատավարձի վճարումների հարմարավետության միջոցով: CalSavers-ն ունի ներդրումային տարբերակների պարզ ընտրացանկ, որն օգնում է խնայողներին ընտրել, թե ինչպես ներդրումներ կատարել իրենց ապագայի համար: Խնայողներն, որոնք չեն ընտրում իրենց հաշվի կարգավորումները, կմասնակցեն լռելյայն կարգավորումներով, որոնք մշակվել են երկարաժամկետ իմաստալից խնայողությունները խրախուսելու համար: Քանի որ ծրագիրը մեծանում է, Ծրագրին պետական մասնակցությունից մասշտաբային տնտեսումը

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

կհանգեցնի վարչական վճարների պարբերաբար նվազմանը: Այնուամենայնիվ, աշխատակիցների համար առկա են խնայողությունների այլ այլընտրանքներ CalSavers-ից դուրս: Օրինակ, անհատները կարող են ստեղծել ԱԿՀ՝ ԱԿՀ-ներ առաջարկող բազմաթիվ փոխադարձ հիմնադրամներից, ներդրումային, ապահովագրական, բանկային կամ այլ ընկերություններից մեկի հետ:

Can my payroll service provider facilitate CalSavers for me?

If you rely on a payroll company to support your payroll operations, you can add them to your account. You may add your payroll service provider as a delegate to help perform the employer facilitation duties on employers' behalf.

If you would like assistance facilitating a conversation between you and your payroll provider, CalSavers Client Services is available to join the call and answer any questions you or your provider may have. For more information, visit: <https://www.calsavers.com> > Employers > Payroll Providers

Կարող է արդյո՞ք իմ աշխատավարձի ծառայության մատակարարն ինձ համար դյուրին դարձնել CalSavers-ը:

Եթե ձեր աշխատավարձի հետ կապված գործողություններին աջակցելու համար վստահում եք աշխատավարձային ընկերությանը, կարող եք դրանք ավելացնել ձեր հաշվին: Դուք կարող եք ավելացնել ձեր աշխատավարձի ծառայությունների մատակարարին որպես պատվիրակ՝ օգնելու կատարել գործատուի կողմից աջակցման պարտականությունները գործատուների անունից:

Եթե դուք ցանկանում եք ստանալ աջակցություն ձեր և ձեր աշխատավարձի մատակարարի միջև զրույցը դյուրին դարձնելու համար, CalSavers-ի Հաճախորդների Սպասարկման Ծառայությունները հասանելի են զանգին միանալու և ձեր կամ ձեր մատակարարի ցանկացած հարցին պատասխանելու համար: Լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք՝ Գործատուներ > Աշխատավարձի Մատակարարներ:

Why should I facilitate CalSavers instead of sponsoring a qualified plan?

CalSavers offers a simple, streamlined, no-fee way for employers to comply with the mandate. However, there are benefits to setting up an employer sponsored retirement plan which may include higher individual contribution limits and the opportunity to offer an employer matching contribution.

Ինչու՞ ես պետք է աջակցեմ CalSavers-ին՝ որակավորված ծրագրի հովանավորելու փոխարեն:

CalSavers-ը գործատուներին առաջարկում է պարզ, պարզեցված, ավճար միջոց՝ պահանջների պահպանման համար: Այնուամենայնիվ, կան օգուտներ գործատուի կողմից հովանավորվող կենսաթոշակային ծրագրի ստեղծման համար, որը կարող է ներառել անհատական վճարումների ավելի բարձր սահմանաչափեր և գործատուին համապատասխան վճար առաջարկելու հնարավորություն:

How is CalSavers different from an employer sponsored plan like a 401(k)?

Unlike an employer-sponsored plan, CalSavers is established, operated and maintained by the state. Employers have no discretion to determine the terms of the IRAs, the investments offered or program operations. Employers' responsibilities are limited to registering for the Program, providing roster information for employees, and remitting employee contributions through payroll deductions. CalSavers has been designed to make it easier for employees to save by lowering the barriers that often keep people from saving. Enrollment is automatic, and contributions are made through payroll deductions. Accounts are also portable and can move with employees from one job to the next. Research sponsored by the AARP shows that people are 20 times more likely to save if

Ինչու՞ վ է տարբեր CalSavers-ը գործատուի կողմից հովանավորվող ծրագրից, ինչպիսին է 401(k)-ը:

Ի տարբերություն գործատուների կողմից հովանավորվող ծրագրից, CalSavers-ը հիմնադրվել է, շահագործվում և պահպանվում է պետության կողմից: Գործատուները որևէ հայեցողություն չունեն որոշելու ԱԿՀ-ի պայմաններն, առաջարկվող ներդրումները կամ ծրագրի գործողությունները: Գործատուների պարտականությունները սահմանափակվում են ծրագրում գրանցվելով, աշխատողների անվանացանկային տեղեկատվություն տրամադրելով և աշխատավարձի պահումների միջոցով աշխատողների վճարումները փոխանցելով: CalSavers-ը ստեղծվել է այնպես, որ աշխատողների խնայողությունը դյուրին

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

they have an automatic enrollment retirement option at work, but many small employers don't have the time or resources to offer their own plan. This program allows employers to facilitate something meaningful for their employees without any employer fees or fiduciary responsibility.

Who manages this program?

Administration of program participant accounts is handled through a contract with Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC. Investments are managed by Calvert Research and Management [(CalSavers Environmental, Social, Governance Fund)] and State Street Global Advisors (all other funds).

The CalSavers Program is overseen by the CalSavers Retirement Savings Board, consisting of nine members, with the State Treasurer serving as chair.

The CalSavers Board has a small staff of employees, and contracts with professional consultants to advise the Program.

How do I communicate to our employees about CalSavers?

Employers must remain neutral about their employees' participation in CalSavers. You will be provided a communication template at the time of your registration that you may share with your employees to inform them that CalSavers will reach out to them. Your employees will be contacted directly by the Program with all necessary information. If they have any questions, or wish to make any changes to their account, they should contact the Program directly (Client Services) at www.calsavers.com, at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com.

դարձնեն՝ իջեցնելով այն խոչընդոտներն, որոնք հաճախ մարդկանց հետ են պահում խնայողություն անելուց: Գրանցումը կատարվում է ավտոմատ կերպով, իսկ ներդրումները կատարվում են աշխատավարձի պահումների միջոցով: Հաշիվները նույնպես շարժական են և կարող են աշխատողների հետ տեղափոխվել մի աշխատանքից մյուսը: AARP-ի կողմից հովանավորվող հետազոտությունը ցույց է տալիս, որ մարդիկ 20 անգամ ավելի շատ տնտեսում են, եթե աշխատանքում ունենան ավտոմատ գրանցման կենսաթոշակային տարբերակ, բայց շատ փոքր գործատուներ ժամանակ կամ ռեսուրսներ չունեն առաջարկելու իրենց սեփական ծրագիրը: Այս ծրագիրը գործատուներին թույլ է տալիս դրանից դարձնել ինչ-որ նշանակալից բան իրենց աշխատողների համար՝ առանց որևէ գործատուի վարձատրության կամ ֆիդուցիար պատասխանատվության:

Ո՞վ է ղեկավարում այս ծրագիրը:

Ծրագրի մասնակիցների հաշիվների կառավարումը կատարվում է Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC-ի հետ կնքված պայմանագրի միջոցով: Ներդրումները կառավարվում են Calvert Research and Management-ի [(CalSavers Environmental, Social, Governance Fund)] և State Street Global Advisors-ի կողմից (բոլոր մյուս հիմնադրամները):

CalSavers Ծրագիրը ղեկավարում է CalSavers Կենսաթոշակային Խնայողական Խորհուրդը, որը բաղկացած է ինը անդամներից՝ Պետական Գանձապետի հետ միասին, ով ծառայում է որպես նախագահ:

CalSavers-ի Խորհուրդն ունի աշխատակիցների փոքր աշխատակազմ, և պայմանագրեր է կնքում պրոֆեսիոնալ խորհրդատուների հետ՝ Ծրագրի խորհրդատվության համար:

Ինչպե՞ս ես կարող եմ հաղորդակցվել մեր աշխատողների հետ CalSavers-ի վերաբերյալ:

Գործատուները պետք է չեզոք մնան CalSavers-ում իրենց աշխատակիցների մասնակցության հարցում: Գրանցման պահին ձեզ կտրամադրվի էլեկտրոնային փոստի ձևանմուշ, որը կարող եք կիսել ձեր աշխատողների հետ՝ տեղեկացնելու համար, որ CalSavers-ը կապվելու է իրենց հետ: Ծրագիրն անմիջապես կապվելու է ձեր աշխատողների հետ անհրաժեշտ բոլոր տեղեկություններով: Եթե նրանք որևէ հարց ունեն կամ ցանկանում են որևէ փոփոխություններ կատարել իրենց հաշվում, նրանք պետք է կապ հաստատեն Ծրագրի հետ անմիջապես (Հաճախորդների Օաջայություններ). www.calsavers.com կայքում, 855-650-6918 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին:



What should I do if an employee asks me for information or advice?

Do not provide advice. Simply direct them to the CalSavers website at www.calsavers.com or have them contact Client Services at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com for any information.

Do employers who facilitate CalSavers have any liability for the Program?

Under California state statute (Section 100034) employers are not a fiduciary and have no responsibility or liability to Program participants for the choice of investment options or providers for the program. Employers have no civil liability, and no cause of action shall arise against an employer, for acting pursuant to the regulation prescribed by the Board defining the roles and responsibilities of employers that participate in CalSavers.

Employers are responsible for meeting their facilitation requirements as described in California law. Employers have no responsibility for establishing, maintaining or operating CalSavers. Specifically, Employers may not:

- Determine the terms of the IRAs offer through CalSavers;
- Select which investment options will be made available;
- Make employer contributions to CalSavers (including matching contributions);
- Advise employees regarding whether or not to enroll in CalSavers; or
- Take any other action related to the administration or operation of CalSavers beyond registering eligible employees and remitting payroll deductions.

Will CalSavers materials be available in multiple languages?

Most of the website and materials are currently available in English, Spanish, simplified Chinese, Vietnamese, Korean, Filipino, Armenian, Russian, Japanese, and Punjabi. All program documentation will be available in English and Spanish. In addition, customer service phone support is available in nearly all languages by calling Client Services

Ի՞նչ պետք է անեմ, եթե աշխատողն ինձանից տեղեկատվություն կամ խորհուրդ է խնդրում:

Խորհուրդ մի տվեք: Ուղղակի նրանց ուղղորդեք CalSavers կայք՝ www.calsavers.com հասցեով, կամ խնդրեք նրանց կապ հաստատել Հաճախորդների Ծառայությունների հետ 855-650-6918 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին՝ ցանկացած տեղեկություն ստանալու համար:

Արդյո՞ք գործատուները, ովքեր նպաստում են CalSavers-ին, որևէ պատասխանատվություն ունեն ճրագրի համար:

Կալիֆոռնիայի նահանգի կանոնադրության համաձայն (Բաժին 100034) գործատուները ֆիդուցիար չեն և ծրագրի մասնակիցների առջև որևէ պատասխանատվություն կամ պարտականություն չեն կրում ծրագրի ներդրումային տարբերակների կամ մատակարարների ընտրության հարցում: Գործատուները չունեն քաղաքացիական պարտականություն, և գործատուի դեմ որևէ գործողություն չպետք է պատճառ հանդիսանա հետապնդելու համար Խորհրդի կողմից համաձայնեցված կանոնակարգը, որը սահմանում է CalSavers-ին մասնակցող գործատուների դերերն ու պարտականությունները:

Գործատուները պատասխանատու են իրենց աջակցման պահանջները բավարարելու համար, ինչպես նկարագրված է Կալիֆոռնիայի օրենսդրությունում: Գործատուները որևէ պատասխանատվություն չեն կրում CalSavers-ի ստեղծման, պահպանման կամ գործունեության համար: Մասնավորապես, Գործատուները չեն կարող.

- Որոշել CalSavers-ի միջոցով ԱԿՀ-ների առաջարկի պայմանները;
- Ընտրել, թե որ ներդրումների տարբերակները հասանելի կդառնան;
- Գործատուի ներդրումներ կատարել CalSavers-ին (ներառյալ համապատասխան ներդրումները);
- Խորհուրդ տալ աշխատողներին CalSavers-ում գրանցվել-չգրանցվելու վերաբերյալ: կամ
- Կատարել ցանկացած այլ գործողություն կապված CalSavers-ի վարչարարության կամ շահագործման հետ, բացառությամբ իրավասու աշխատողներ գրանցելուց և աշխատավարձի պահումները հանելուց:

Արդյո՞ք CalSavers-ի նյութերը հասանելի են բազմաթիվ լեզուներով:

Կայքի և նյութերի մեծ մասը ներկայումս հասանելի են անգլերեն, իսպաներեն, պարզեցված չինարեն, վիետնամերեն, կորեերեն, ֆիլիպիներեն, հայերեն, ռուսերեն, ճապոներեն և փունջաբի լեզուներով: Ամբողջ ծրագրի փաստաթղթավորումը հասանելի կլինի

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

at 855-650-6916.

Please note: the employer portal is available only in English.

անգլերեն և իսպաներեն լեզուներով: Ի լրումն,
հաճախորդների սպասարկման ծառայության
հեռախոսային աջակցությունը հասանելի է գրեթե բոլոր
լեզուներով՝ զանգահարելով Հաճախորդների
Սպասարկման բաժին՝ 855-650-6916
հեռախոսահամարով:

Խնդրում ենք ուշադիր լինել գործատուի պորտալը
հասանելի է միայն անգլերենով: "

CalSavers Կենսաթոշակային խնայողությունների Ծրագիրը («CalSavers» կամ «Ծրագիր») ԱՎՀ-ի աշխատավարձի ավտոմատ գրանցման պահում է, որը վերահսկվում է CalSavers Կենսաթոշակային խնայողական խորհրդի («խորհուրդ») կողմից: Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC («ACSR») ծրագրի ադմինիստրատորն է: ACSR- ն ու նրա դուստր ձեռնարկությունները պատասխանատու են ամենօրյա ծրագրային գործողությունների համար: Մասնակիցները, ովքեր խնայողություն են կատարում CalSavers-ի միջոցով, շահեկանորեն տիրապետում և վերահսկում են իրենց ԱՎՀ-ները, ինչպես նշված է Ծրագրի Բացահայտման Գրքով, որը հասանելի է saver.calsavers.com կայքում: CalSavers-ը չի հովանավորվում գործատուի կողմից, և, հետևաբար, գործատուն պատասխանատվություն չի կրում Ծրագրի համար կամ որպես ծրագրի հովանավոր: Գործատուներին չի թույլատրվում հավանություն տալ Ծրագրին, խրախուսել կամ խորհուրդ տալ աշխատակիցներին՝ մասնակցել-չմասնակցել, ինչքան (եթե առկա է որևէ) ներդրում կատարել կամ ներդրումային օգնություն տրամադրել:

CalSavers-ն առաջարկում է խորհրդի կողմից ընտրված ներդրումային տարբերակներ: CalSavers-ի ներդրումային տարբերակների մասին լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք saver.calsavers.com կայք: CalSavers-ում հաշվի մնացորդները տարբեր կլինեն՝ կախված շուկայական պայմաններից: Ներդրումները CalSavers-ում չեն երաշխավորվում կամ ապահովագրվում խորհրդի, Կալիֆոռնիայի Նահանգի, Ավանդների Ապահովագրման Դաշնային Կորպորացիայի կամ որևէ այլ կազմակերպության կողմից:

CalSavers-ը լրիվ կամավոր կենսաթոշակային ծրագիր է: Խնայողները կարող են ցանկացած պահի հրաժարվել կամ կրճատել կամ ավելացնել աշխատավարձի վճարների չափը: Եթե խնայողը հրաժարվի դրանից, Նա հետագայում կարող է կրկին դիմել CalSavers-ին:

ԱՎՀ-ի միջոցով խնայելը կարող է ոչ բոլոր անձանց համար պիտանի լինել: CalSavers-ի գործատուի դյուրացումը չպետք է դիտվի որպես մասնակից գործատուի, ԱՎՀ-ի կամ CalSavers-ի կողմից առաջարկվող ներդրման տարբերակների հավանություն կամ առաջարկություն: ԱՎՀ-ները բացառիկ չեն CalSavers-ի համար, և դրանք կարելի է ձեռք բերել Ծրագրից դուրս և ներդրվեն աշխատավարձերի պահումներից դուրս: Աշխատավարձի նվազեցման միջոցով CalSavers ԱՎՀ-ին ներդրումը կարող է առաջարկել որոշ հարկային արտոնություններ և հետևանքներ: Այնուամենայնիվ, ոչ բոլորն իրավունք ունեն մասնակցելու Ռոթ ԱՎՀ-ին, և խնայողները պետք է հարկային կամ ֆինանսական խորհրդատուի հետ խորհրդակցեն, եթե հարկերի կամ ներդրումների հետ կապված հարցեր ունեն: Գործատուները ֆինանսական խորհրդատվություն չեն տրամադրում, և աշխատողները չպետք է կապվեն գործատուի հետ ֆինանսական խորհրդատվություն ստանալու համար: Գործատուները պետք է Ծրագրի վերաբերյալ բոլոր հարցերը ուղղեն CalSavers-ին: Գործատուները պատասխանատվություն չեն կրում Կալիֆոռնիայի Կառավարության Օրենսգրքի 100034 Բաժնի համաձայն աշխատողների կայացրած որոշումների համար:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT