



ਤੁਹਾਡਾ ਧਨ। ਤੁਹਾਡਾ ਭਵਿੱਖ।

employer.calsavers.com

Frequently Asked Questions – Employers

ਅਕਸਰ ਪੁੱਛੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਵਾਲ - ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ

Employer Registration

When are employers required to take action?

The initial three-year phased rollout of the CalSavers program has ended. If an employer's mandated deadline was September 30, 2020, June 30, 2021, or June 30, 2022, and they have not registered with CalSavers, then they are out of compliance and must register immediately or face enforcement action which will include financial penalties.

Employers with 5 or more employees: Each spring, we assess employer mandate status using employee data that employers submit to the Employment Development Department (EDD). Employers who reported an average of five or more employees on the four DE9C filings for the prior year are mandated and have a registration deadline of December 31.

Employers with 1-4 employees: California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with 1-4 employees can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Businesses that do not employ any individuals other than the owners are exempt from the expansion of the mandate. Additionally, the usual categories of exempt employers will remain exempt. That includes government entities, religious and tribal organizations, and employers that sponsor a retirement plan.

Are there penalties for non-compliance?

Yes. Per Government Code Section 100033(b), each eligible employer that, without good cause, fails to allow its eligible employees to participate in CalSavers, on or before 90 days after service of notice of its failure to comply, shall pay a penalty of \$250 per eligible employee if noncompliance extends 90 days or more after the notice, and if found to be in noncompliance 180 days or more after the notice, an additional penalty of \$500 per eligible employee.

Employers may be subject to penalties for failure to register before their deadline or failure to complete other actions necessary to allow eligible employees to participate, including failure to upload employee information and failure to submit employee contributions under timeframes

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਦੀ ਕਦੋਂ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ?

CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਚਰਨਬੱਧ ਰੋਲਆਊਟ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਆਦੇਸ਼ ਅਧੀਨ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾ 30 ਸਤੰਬਰ, 2020, 30 ਜੂਨ, 2021, ਜਾਂ 30 ਜੂਨ, 2022 ਸੀ, ਅਤੇ ਉਸਨੇ CalSavers ਨਾਲ ਰਜਿਸਟਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਪਾਲਣਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਜਾਂ ਪਾਲਣਾ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਜੁਰਮਾਨੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ।

5 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ:

ਹਰ ਬਸੰਤ ਦੌਰਾਨ, ਅਸੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਡੇਟਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ (EDD) ਨੂੰ ਸਬਮਿਟ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਲਈ ਚਾਰ DE9C ਫਾਈਲਿੰਗਾਂ 'ਤੇ ਔਸਤਨ ਪੰਜ ਜਾਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਆਦੇਸ਼ ਅਧੀਨ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ 31 ਦਸੰਬਰ ਹੈ।

1-4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ:

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਨੇ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ CalSavers ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ। 1 ਜਨਵਰੀ, 2023 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, 1-4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ CalSavers ਨਾਲ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਆਦੇਸ਼ ਅਧੀਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਇਸ ਹਿੱਸੇ ਕੋਲ ਆਪਣੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ 31 ਦਸੰਬਰ, 2025 ਤੱਕ ਦਾ ਸਮਾਂ ਹੈ।

ਉਹ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜੋ ਮਾਲਕਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਵਿਸਥਾਰ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਛੋਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਆਮ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਛੋਟ ਰਹੇਗੀ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਧਾਰਮਿਕ ਅਤੇ ਕਬਾਇਲੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਇੱਕ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਨੂੰ ਸਪਾਂਸਰ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਕੀ ਗੈਰ-ਪਾਲਣਾ ਲਈ ਕੋਈ ਪੈਨਲਟੀਆਂ ਹਨ?

ਹਾਂ। ਸਰਕਾਰੀ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨ 100033(b) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਹਰ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਜੋ, ਚੰਗੇ ਕਾਰਨ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਆਪਣੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਅਸਫਲਤਾ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 90 ਦਿਨਾਂ 'ਤੇ ਜਾਂ ਪਹਿਲਾਂ, \$250 ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੈਨਲਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਗੈਰ-ਪਾਲਣਾ 90 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਾਅਦ ਹੋਰ ਦਿਨ ਤੱਕ ਵੱਧਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੇ ਗੈਰ-ਪਾਲਣਾ ਨੋਟਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 180 ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਧੂ ਪੈਨਲਟੀ \$500 ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਜਾਂ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨੇ ਲਗਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਅਪਲੋਡ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣਾ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

November 2022

established in state regulations.

Eligibility

As an employer, do I have to facilitate CalSavers? Who is an eligible employer?

State law requires employers that don't offer their own retirement plan to facilitate CalSavers. If you employed an average of at least five California-based employees in the previous calendar year (at least one of whom is age eighteen) and don't sponsor a qualified retirement plan, your business is required to register for CalSavers.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

If you already offer a qualified retirement plan above and have received a notice to register, please inform us of your exemption on the employer portal.

Religious, tribal, and government organizations are also exempt.

What about non-profit employers?

The requirements are the same for non-profit and for-profit employers. Volunteers who are not considered employees under state law are not eligible and will not be included in counting a non-profit employer's number of employees.

What about religious organizations?

Religious organizations are exempt from the state law establishing CalSavers.

Are all employees eligible for the program? When do employees become eligible?

All employees of a participating employer are eligible as long as they are at least age eighteen and have the status of an employee under California law. There are no minimum requirements based on hours worked or tenure with their employer.

Employees are eligible to participate in CalSavers from the first day they are hired. Participating Employers are

ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਤ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਯੋਗਤਾ

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਕੀ ਮੈਨੂੰ CalSavers ਲੈਣਾ ਪਵੇਗਾ? ਇੱਕ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੌਣ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਰਾਜ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ CalSavers ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਆਪਣੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਪਿਛਲੇ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਔਸਤਨ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ-ਅਧਾਰਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ (ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਦੀ ਉਮਰ ਅਠਾਰਾਂ ਸਾਲ ਹੋਵੇ) ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ CalSavers ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- 401(a) – ਯੋਗ ਪਲਾਨ (ਲਾਭ-ਸ਼ੇਅਰਿੰਗ ਪਲਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਲਾਭ ਪਲਾਨਾਂ ਸਮੇਤ)
- 401(k) ਪਲਾਨਸ (ਮਲਟੀਪਲ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਜਾਂ ਪੂਲਡ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਸਮੇਤ)
- 403(a) - ਯੋਗ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ ਜਾਂ 403(b) ਟੈਕਸ-ਸ਼ੈਲਟਰਡ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ
- 408(k) - ਸਿੰਪਲਾਈਡ ਇੰਪਲਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ (SEP) ਪਲਾਨ
- 408(p) - ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਸੇਵਿੰਗਸ ਇੰਸੈਂਟਿਵ ਮੈਚ ਪਲਾਨ (SIMPLE) IRA ਪਲਾਨ
- ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਕਣ ਨਾਲ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ IRAs

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਉਪਰੋਕਤ ਇੱਕ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਛੋਟ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ।

ਧਾਰਮਿਕ, ਕਬੀਲਿਆਈ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਛੋਟ ਹੈ।

ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਕੀ ਹੈ?

ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਰਗੀਆਂ ਹੀ ਲੋੜਾਂ ਹਨ। ਉਹ ਵਲੰਟੀਅਰ ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਉਹ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਗਠਨਾਂ ਬਾਰੇ ਕੀ ਹੈ?

ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਗਠਨ CalSavers ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਾਜ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟ ਵਿੱਚ ਹਨ।

ਕੀ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ? ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਦੋਂ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ?

ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਠਾਰਾਂ ਸਾਲ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਕੀਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਜਾਂ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੋਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਲੋੜਾਂ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ। ਭਾਗ ਲੈ ਰਹੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਬਾਰੇ ਅਪਲੋਡ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

required to upload them to the portal within 30 days of their hire date.

Please note that employee contributions to the Program do not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short-term employees may not be able to make contributions.

If we participate in a public youth employment program are the youth eligible to participate even if they are only working a short period of time?

Yes, if they are 18 or older.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30 day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan and have received a notice, please inform us of your exemption on the employer portal. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own. If you have any employees or independent contractors that have set up a CalSavers account on their own and request payroll deductions to be remitted to their CalSavers account, your business may choose to facilitate those contributions just like any other deduction such as a parking payment or charitable contribution.

Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment.

Are business owners eligible to participate?

Business owners that are also employees of their business are eligible to participate. Business owners that are not employees may enroll as an individual and make automatic contributions from their bank account.

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਨੋਟ ਕਰੋ ਕਿ 30-ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸ਼ੁਰੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਜੇ ਅਸੀਂ ਪਬਲਿਕ ਯੂਥ ਇੰਪਲਾਏਮੈਂਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਂਦੇ ਹਾਂ, ਤਾਂ ਨੌਜਵਾਨ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਚਾਹੇ ਕੇਵਲ ਕੰਮ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਹਾਂ, ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ 18 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਰੱਖੋ ਕਿ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸ਼ੁਰੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ 30 ਦਿਨ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਪੀਰੀਅਡ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾ ਪੇਰੋਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਇਸ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ।

ਜੇ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਇੱਕ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਅਸੀਂ CalSavers ਦਾ ਵੀ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾ ਸਕਦੇ ਹਾਂ?

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇੱਕ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਛੋਟ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ। ਗੈਰ-ਜ਼ਰੂਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਖਾਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਖੁਦ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਵਾਇਆ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਸੁਤੰਤਰ ਨੌਕੇਦਾਰ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ CalSavers ਖਾਤਾ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ CalSavers ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਭੇਜਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਟੌਤੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਾਰਕਿੰਗ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਚੈਰੀਟੇਬਲ ਯੋਗਦਾਨ ਵਾਂਗ ਉਹਨਾਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- 401(a) – ਯੋਗ ਪਲਾਨ (ਲਾਭ-ਸ਼ੇਅਰਿੰਗ ਪਲਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਲਾਭ ਪਲਾਨਾਂ ਸਮੇਤ)
- 401(k) ਪਲਾਨਸ (ਮਲਟੀਪਲ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਜਾਂ ਪੂਲਡ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਸਮੇਤ)
- 403(a) - ਯੋਗ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ ਜਾਂ 403(b) ਟੈਕਸ-ਸ਼ੈਲਟਰਡ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ
- 408(k) - ਸਿੰਪਲੀਫਾਇਡ ਇੰਪਲਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ (SEP) ਪਲਾਨ
- 408(p) - ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਸੇਵਿੰਗਸ ਇੰਸੈਟਿਵ ਮੈਚ ਪਲਾਨ (SIMPLE) IRA ਪਲਾਨ
- ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ IRAS

ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ CalSavers ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਨਾ ਦੇਵੇ।

ਕੀ ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ?

ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਜੋ ਆਪਣੇ ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਹਨ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ। ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਤੋਂ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

How does the employer mandate impact a controlled group of businesses as defined under Internal Revenue Code Sections 414(b) and (c)?

If an employer is part of a controlled group of businesses that maintains a qualified retirement plan, that employer and any other members of the controlled group are exempt.

If an employer is part of a controlled group of businesses, none of which maintain a qualified retirement plan, it and the other members of the controlled group would be required to comply individually with the mandate by their respective deadlines.

For multi-party employment relationships like staffing companies, temporary services organizations, professional employer organization (PEO), motion picture payroll services companies, and employers with third party administrators, which party is the eligible employer?

The eligible employer is the entity that is the statutory or common law employer for California employees. Regulations clarify which entity shall be the eligible employer for a few multi-party employment relationships:

For employers that use the services of a temporary services or leasing employer, the eligible employer is the temporary services or leasing employer – not the clients who use the services of a temporary services or leasing employer. The client employer, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For employers that enter into a contract with a PEO, the eligible employer is the client employer using the PEO's services – not the PEO. A PEO, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For a motion picture production company that uses the services of a motion picture payroll services company, the eligible employer is the motion picture production company – not the motion picture payroll services company. A motion picture payroll services company, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

Enrolling Employees

As an employer, what am I responsible for?

The employer is responsible for registering for the Program, providing basic employee roster information to the Program for eligible employees (name, date of birth, Social Security Number or ITIN, and contact information), and facilitating by payroll deduction the appropriate

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਦੇਸ਼ ਅੰਦਰੂਨੀ ਰਿਵੈਨਿਊ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨਾਂ 414(b) ਅਤੇ (c) ਦੇ ਤਹਿਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ 'ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ?

ਜੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਛੋਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਨ।

ਜੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦਾ, ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਇਹ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਨਾਲ ਆਦੇਸ਼ ਸਹਿਤ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਾਲਣ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ।

ਮਲਟੀ-ਪਾਰਟੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਬੰਧਾਂ ਜਿਵੇਂ ਸਟਾਫਿੰਗ ਕੰਪਨੀਆਂ, ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾ ਸੰਗਠਨ, ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸੰਗਠਨ (PEO), ਮੇਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅਤੇ ਤੀਜੀ ਪੱਖੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੋ ਪੱਖ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ ਲਈ?

ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਉਹ ਇਕਾਈ ਹੈ ਜੋ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਵਿਧਾਨਿਕ ਜਾਂ ਆਮ ਕਾਨੂੰਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ। ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਿਹੜੀ ਇਕਾਈ ਕੁਝ ਮਲਟੀਪਾਰਟੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਲਈ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੋਵੇਗੀ:

ਉਹਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜੋ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੇ ਹਨ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ – ਨਾ ਕਿ ਉਹ ਗਾਹਕ ਜੋ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੇ ਹਨ। ਗਾਹਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਉਹ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਆਪਣੇ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਉਹਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜੋ PEO ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ PEO ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਣ ਵਾਲਾ ਗਾਹਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ – ਨਾ ਕਿ PEO ਇੱਕ PEO ਨੂੰ ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਹ ਆਪਣੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਇੱਕ ਮੇਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਕੰਪਨੀ ਕੇ ਮੇਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਾਲੀ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੀ ਹੈ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਮੇਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਕੰਪਨੀ ਹੈ – ਨਾ ਕਿ ਮੇਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਕੰਪਨੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਸਨੂੰ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜੋ ਉਹ ਆਪਣੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਮਚਾਰੀ

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਮੈਂ ਕਿਸ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਕਾਰਜਸ਼ੁੱਚੀ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ (ਨਾਮ, ਜਨਮ ਤਾਰੀਖ, ਸੋਸ਼ਲ ਸਿਕਿਊਰਿਟੀ ਨੰਬਰ ਜਾਂ ITIN, ਅਤੇ ਸੰਪਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ) ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਅਤੇ ਹਰ ਵੇਤਨ ਚੱਕਰ ਦੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਉਚਿਤ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਜ਼ਰੀਏ ਲਾਭ ਲੈ ਕੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ। ਬਸ ਇਹੀ ਹੈ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

contributions each pay cycle. That's it. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

CalSavers hosts regular live webinars for employers detailing these responsibilities, including tips and tools employers can use to make these steps even easier.

What does it mean that employees are automatically enrolled?

State law establishes CalSavers with what is commonly known as "automatic enrollment". With automatic enrollment, eligible employees who do not choose to opt out will be enrolled automatically in the program. The feature is common to retirement plans, with over half using automatic enrollment.

Employees are enrolled with limited employer involvement. When an employer registers for CalSavers, the employer provides basic employee roster information to CalSavers. From beginning to end, this process generally takes about 30 minutes; many employers complete it in under 15 minutes. Employers are encouraged to complete this step when they register, but if they need more time, can do it within 30 days of their registration date.

CalSavers uses this information to contact employees directly to inform them on how the program works, how to set up their account, and how to opt out if they wish. If an eligible employee takes no action within 30 days, they will be automatically enrolled in the program under the default saving settings. If they wish to make changes to their account setting or opt out of participating in the program, they will be directed to contact CalSavers, where they can manage their account directly through the website, mobile app, or by phone.

CalSavers has informational flyers, program materials, and sample communications employers may distribute to their staff to inform them about the program. Use of these materials is optional for employers, however state law requires employers to remain neutral about the program when describing it to their employees. After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

What if my employee does not want me to disclose information?

Employers facilitating the CalSavers program are required

to disclose this information to their employees. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

CalSavers hosts regular live webinars for employers detailing these responsibilities, including tips and tools employers can use to make these steps even easier.

ਇਸਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਟੋਮੈਟਿਕਲੀ ਨਾਮਾਨਿਤ ਹਨ?

ਰਾਜ ਦਾ ਕਨੂੰਨ CalSavers ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਨਿਤ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਨਿਤ ਦੇ ਨਾਲ, ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਹਟਣ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨਾਮਾਨਿਤ ਹੋ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਫੀਚਰ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਨਿਤ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅੱਧੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾਲ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਲਈ ਆਮ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨਾਲ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ CalSavers ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ CalSavers ਨੂੰ ਮੁਢਲੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੋਸਟਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂ ਤੋਂ ਅੰਤ ਤੱਕ, ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਭਗ 30 ਮਿੰਟ ਲੱਗਦੇ ਹਨ; ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਸਨੂੰ 15 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਕਦਮ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਮਾਂ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

CalSavers ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਖਾਤੇ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਸੈਟ ਅਪ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੇ ਉਹ ਹਟਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਕਿਵੇਂ ਹਟਣਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਡਿਫਾਲਟ ਸੇਵਿੰਗ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਆਪਣੇ ਆਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਆਪਣੀ ਖਾਤਾ ਸੈਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਅ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਹਟਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਸਿੱਧੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ, ਮੋਬਾਈਲ ਐਪ, ਜਾਂ ਫੋਨ ਰਾਹੀਂ ਆਪਣੇ ਖਾਤੇ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

CalSavers ਕੋਲ ਜੋ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਲੇ ਫਲਾਇਰ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਮੱਗਰੀ, ਅਤੇ ਨਮੂਨਾ ਸੰਚਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵੰਡ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਸਮੱਗਰੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਵਿਕਲਪਿਕ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਰਾਜ ਦਾ ਕਨੂੰਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਇਸ ਬਾਰੇ ਨਿਰਪੱਖ ਰਹਿਣ ਦੀ ਲੋੜ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਨਾਮਾਨਿਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹਰੇਕ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਬੱਚਤਕਰਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਕੱਟਣ ਅਤੇ ਭੇਜਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਨਵੇਂ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਨਾਮਾਨਿਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹਰੇਕ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਬੱਚਤਕਰਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਕੱਟਣ ਅਤੇ ਭੇਜਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਨਵੇਂ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਮੇਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੇਰੇ ਅੱਗੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਗਟ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੇ?

CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

by law to provide information on all eligible employees to the program. The program administrator and recordkeeper is the only entity with access to employee personal data. The administrator is held to a strict privacy policy and uses the highest level of security to protect personal data.

What if my employee says they do not want to participate?

Employees who do not want to participate can opt out. The easiest way to opt out is either by calling our automated phone system at (855) 650 – 6918 or through our website. Employees can also choose to download, complete, and mail-in a paper opt-out form. Employers can provide the phone number and opt-out form to their employees if they wish, however employees must contact the program directly and not through their employer.

Sending Contributions

Can an employer make contributions on behalf of their employees?

No. Employers are not allowed to contribute to an employee account or match employee contributions. Employers only remit employee contributions to each employee's account. If an employer wishes to make contributions to a retirement plan on behalf of their employees, they should explore offering an employer-sponsored retirement plan.

Who will be responsible for monitoring contribution limits?

It is the responsibility of program participants to monitor their own annual contribution limits across all Individual Retirement Accounts (IRA) they maintain, including their CalSavers account. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. Note that limits apply across all IRAs maintained by an individual and CalSavers will not know of other IRAs that program participants maintain elsewhere.

It is also the responsibility of the program participant to determine if they are eligible to contribute to a Roth IRA, and to comply with any other IRA rules. However, CalSavers will provide program participants with educational materials to help participants understand the rules. CalSavers participants who are not eligible to contribute to a Roth IRA may be able to participate by recharacterizing their contributions to traditional IRA contributions. To determine if you are eligible to contribute to a Roth IRA, please visit the IRS website.

For 2022, the annual contribution limits are \$6,000 for individuals under the age of 50. Individuals over the age of 50 will be able to contribute another \$1,000 in "catch-up" contributions for a total of \$7,000.

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਅਤੇ ਰਿਕਾਰਡਕੀਪਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਇਕੋ ਇਕਾਈ ਹੈ। ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਇੱਕ ਸਖਤ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਨੀਤੀ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਮੇਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਹੇ ਕਿ ਉਹ ਭਾਗ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ?

ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੇ ਭਾਗ ਲੈਣਾ ਨਹੀਂ ਚਾਹੁੰਦੇ, ਉਹ ਛੱਡ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਛੱਡਣ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਆਸਾਨ ਤਰੀਕਾ ਜਾਂ ਤਾਂ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਜਾਂ (855) 650 – 6918 'ਤੇ ਆਟੋਮੈਟਿਡ ਫੋਨ ਸਿਸਟਮ 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਵੈਬਸਾਈਟ ਰਾਹੀਂ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਡਾਊਨਲੋਡ ਕਰਨਾ, ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਛੱਡਣ ਦੇ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਭਾਗ ਰਾਹੀਂ ਭੇਜਣਾ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫੋਨ ਨੰਬਰ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਦਾ ਫਾਰਮ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੇ ਉਹ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਨਹੀਂ।

ਯੋਗਦਾਨ ਭੇਜਣਾ

ਕੀ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨਾਲ ਮੇਲ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਿਰਫ਼ ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਭੇਜਦੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰ ਕੀਤੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਯੋਗਦਾਨ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਲਈ ਕੌਣ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ?

ਆਪਣੇ CalSavers ਖਾਤੇ ਸਮੇਤ, ਕਾਇਮ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਖਾਤਿਆਂ (IRA) ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ। CalSavers ਉਦੋਂ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ CalSavers ਖਾਤਾ IRA ਦੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਬੰਦ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਰੋਕਣ ਲਈ ਕਹੇਗਾ। ਨੋਟ ਕਰੋ ਕਿ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਸਾਰੇ IRAs 'ਤੇ ਸੀਮਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਹਨ ਅਤੇ CalSavers ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਜਿਹੇ IRAs ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਜਾਣੇਗਾ ਜੋ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਭਾਗੀਦਾਰ ਕਿਤੇ ਹੋਰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ।

ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਵੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਭਾਗੀਦਾਰ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਜੋ ਉਹ ਰੋਥ IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ IRA ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਸਮੱਗਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ। CalSavers ਭਾਗੀਦਾਰ ਜੋ ਰੋਥ IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਰਵਾਇਤੀ IRA ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਮੁੜ-ਆਵਰਤਿਤ ਕਰਕੇ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਰੋਥ IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ IRS ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਜਾਓ।

2022 ਲਈ, 50 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ \$6,000 ਹਨ। 50 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕੁੱਲ \$7,000 ਲਈ "ਕੈਚ-ਅਪ" ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ \$1,000 ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

What if an employee is already contributing through another employer they currently work for?

Employees are invited to enroll in the CalSavers program for each employer that they work for. They may choose to opt out of contributions through an employer or contribute through multiple employers at the same time. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. However, Program participants must monitor their contribution levels across all of their IRAs to ensure they do not violate IRS limits.

Is there a waiting period?

No. Employers are required to upload employee information within 30 days of a new employee's hire date, or upon the date the employee becomes eligible to participate in CalSavers. Employers may begin facilitating employee contributions at any point after they are enrolled, and no later than the first payroll period that falls 30 days after an employee has enrolled.

Is there a vesting period?

No, contributions belong 100% to the contributing program participant from day one.

How do I know who to deduct contributions for?

Employers are prompted to select a notification preference, which will provide email notifications between 1-5 days prior to the next pay date. Also, at any point in time employers can access up-to-date information on their employer portal, illustrating any employee decision changes.

How often do I need to send the contributions in?

Contributions must be submitted to the program for each paycheck and remitted within seven days of taking the deduction out of the participating employee's paycheck.

Fees & Costs

As an employer, how much is this going to cost me?

There is no employer fee for participating in the program.

General

Who do I contact with CalSavers questions, concerns, or otherwise?

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਮੌਜੂਦਾ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ?

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਨਾਮ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਤੋਂ ਹਟਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਕਈ ਮਾਲਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। CalSavers ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ CalSavers ਖਾਤਾ IRA ਲਈ ਫੈਡਰਲ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਦੇ ਨੇੜੇ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਸੀਮਾ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਉਹ IRS ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ IRAs ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਪੱਧਰਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਕੀ ਉਸ ਵਿੱਚ ਉਡੀਕ ਕਾਲ ਵੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਪਲੋਡ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਸ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਜਦੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮ ਦਰਜ ਹੋਣ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਆਉਣ ਵਾਲੀ ਪਹਿਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਹੀਂ।

ਕੀ ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੇਸਟਿੰਗ ਪੀਰੀਅਡ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ; ਯੋਗਦਾਨ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਰਹੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਲਈ 100% ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਹੈ।

ਮੈਂ ਕਿਵੇਂ ਪਤਾ ਕਰਾਂ ਕਿ ਮੇਰੇ ਯੋਗਦਾਨ ਕੱਟੇ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨੈਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਤਰਜੀਹ ਚੁਣਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਅਗਲੇ ਵੇਤਨ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ 1-5 ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਈਮੇਲ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਮੇਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਬਿੰਦੂ ਵਿੱਚ ਵੀ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਰਣਾ ਬਦਲਾਵ ਨੂੰ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਅਪ-ਟੂ-ਡੇਟ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਰਤ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਮੈਨੂੰ ਕਿੰਨੀ ਵਾਰ ਯੋਗਦਾਨ ਭੇਜਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ?

ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਪੈਚੈਕ ਲਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਸਬਮਿਟ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਭਾਗ ਲੈ ਰਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪੈਚੈਕ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰਕੇ ਭੇਜਣ ਲਈ ਸੱਤ ਦਿਨ ਲੱਗਣਗੇ।

ਫੀਸਾਂ ਅਤੇ ਖਰਚ

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਜੋਂ ਮੈਨੂੰ ਇਸਦਾ ਕਿੰਨਾ ਖਰਚ ਪੈਣਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ?

ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫੀਸ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਆਮ

CalSavers ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲਾਂ, ਮੁੱਦਿਆਂ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਲਈ ਮੈਂ ਕਿਸ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਾਂ? ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲ 855-650-6916 ਜਾਂ

Employer questions should be directed to Client Services at 855-650-6916 or clientservices@calsavers.com.

clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

Where can I find more detailed disclosure information about CalSavers?

Complete information about CalSavers can be found in the Program Disclosure Booklet.

Why did the state establish CalSavers?

CalSavers was created to ensure all Californians have a way to save for retirement at work. State law mandates that all California employers with five or more employees facilitate their employees' access to CalSavers if they do not sponsor a retirement plan.

Starting January 1, 2023

California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with an average of 1-4 employees during the previous calendar year can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Do other states offer programs like CalSavers?

Many states are pursuing implementing state-sponsored IRA savings programs with California, Oregon, Illinois, Connecticut, and Maryland actively accepting contributions. Several other states have passed legislation authorizing similar programs.

How is CalSavers different from any other IRA that my employees can open?

CalSavers IRAs are subject to the same rules and regulations as any other IRA, but the CalSavers program is unique: the program ensures nearly all working Californians have the ability to save through the convenience of regular payroll contributions. CalSavers has a simple menu of investment options, making it easy for savers to choose how they invest in their future. Savers that don't choose their own account settings will participate according to default settings developed to encourage long-term meaningful savings. As the program grows, economies of scale from statewide participation in the Program will result in increasingly lower administrative fees. However, there are other alternatives for employees to save outside of CalSavers. For example, individuals may establish an IRA with one of the numerous mutual fund, investment, insurance, banking or other companies that offer IRAs.

Can my payroll service provider facilitate CalSavers for me?

If you rely on a payroll company to support your payroll operations, you can add them to your account. You may add your payroll service provider as a delegate to help perform the employer facilitation duties on employers'

ਮੈਂ CalSavers ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਿੱਥੋਂ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹਾਂ?

CalSavers ਬਾਰੇ ਪੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਪੁਸਤਿਕਾ ਵਿੱਚ ਦੇਖੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

3. ਰਾਜ ਨੇ CalSavers ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਿਉਂ ਕੀਤੀ?

CalSavers ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਸਾਰੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਵਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਲਈ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦਾ ਤਰੀਕਾ ਮਿਲੇ। ਰਾਜ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨ ਇਹ ਹੁਕਮ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ CalSavers ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ ਉਹ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ।

1 ਜਨਵਰੀ, 2023 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਨੇ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ CalSavers ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ। 1 ਜਨਵਰੀ, 2023 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਪਿਛਲੇ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਐਸਤਨ 1-4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ CalSavers ਨਾਲ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਆਦੇਸ਼ ਅਧੀਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਇਸ ਹਿੱਸੇ ਕੋਲ ਆਪਣੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ 31 ਦਸੰਬਰ, 2025 ਤੱਕ ਦਾ ਸਮਾਂ ਹੈ।

ਕੀ ਹੋਰ ਰਾਜ CalSavers ਵਰਗੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ?

ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਰਾਜ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ, ਓਰੇਗਨ, ਇਲੀਨੋਇਸ, ਕਨੈਕਟੀਕਟ, ਅਤੇ ਮੈਰੀਲੈਂਡ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ ਰਾਜ-ਸਪਾਂਸਰਡ IRA ਬੱਚਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਜਤਨ ਰਹੇ ਹਨ। ਕਈ ਹੋਰ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਸਮਾਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਨੂੰਨ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਹਨ।

CalSavers ਕਿਸੇ ਹੋਰ IRA ਨਾਲੋਂ ਕਿਵੇਂ ਵੱਖ ਹੈ ਜੋ ਮੇਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਖੋਲ੍ਹ ਸਕਦੇ ਹਨ?

CalSavers IRAs ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ IRA ਵਾਂਗ ਹੀ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਨ, ਪਰ CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿਲੱਖਣ ਹੈ: ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਲਗਭਗ ਸਾਰੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਕੋਲ ਨਿਯਮਤ ਤਨਖਾਹ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੁਆਰਾ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਹੈ। CalSavers ਕੋਲ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਧਾਰਨ ਮੈਨੂ ਹੈ, ਜੋ ਬਚਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਇਹ ਚੁਣਨਾ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਬਚਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਜੋ ਆਪਣੀਆਂ ਖੁਦ ਦੀਆਂ ਖਾਤਾ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਨਹੀਂ ਚੁਣਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਅਰਥਪੂਰਨ ਬੱਚਤਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਕਸਤ ਡਿਫ਼ਲਟ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣਗੇ। ਜਿਵੇਂ ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਧਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਦੀ ਆਰਥਿਕਤਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਫੀਸਾਂ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ CalSavers ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਬਚਤ ਕਰਨ ਲਈ ਹੋਰ ਵਿਕਲਪ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਵਿਅਕਤੀ ਕਈ ਮਿਊਚੁਅਲ ਫੰਡ, ਨਿਵੇਸ਼, ਬੀਮਾ, ਬੈਂਕਿੰਗ ਜਾਂ IRA ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਹੋਰ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਨਾਲ IRA ਸਥਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਕੀ ਮੇਰਾ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਮੇਰੇ ਲਈ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਪੇਰੋਲ ਸੰਚਾਲਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਪੇਰੋਲ ਕੰਪਨੀ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਜੋੜ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਤੁਸੀਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਡੈਲੀਗੇਟ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰ ਸਕਦੇ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

behalf.

If you would like assistance facilitating a conversation between you and your payroll provider, CalSavers Client Services is available to join the call and answer any questions you or your provider may have. For more information, visit: <https://www.calsavers.com> > Employers > Payroll Providers

Why should I facilitate CalSavers instead of sponsoring a qualified plan?

CalSavers offers a simple, streamlined, no-fee way for employers to comply with the mandate. However, there are benefits to setting up an employer sponsored retirement plan which may include higher individual contribution limits and the opportunity to offer an employer matching contribution.

How is CalSavers different from an employer sponsored plan like a 401(k)?

Unlike an employer-sponsored plan, CalSavers is established, operated and maintained by the state. Employers have no discretion to determine the terms of the IRAs, the investments offered or program operations. Employers' responsibilities are limited to registering for the Program, providing roster information for employees, and remitting employee contributions through payroll deductions. CalSavers has been designed to make it easier for employees to save by lowering the barriers that often keep people from saving. Enrollment is automatic, and contributions are made through payroll deductions. Accounts are also portable and can move with employees from one job to the next. Research sponsored by the AARP shows that people are 20 times more likely to save if they have an automatic enrollment retirement option at work, but many small employers don't have the time or resources to offer their own plan. This program allows employers to facilitate something meaningful for their employees without any employer fees or fiduciary responsibility.

Who manages this program?

Administration of program participant accounts is handled through a contract with Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC. Investments are managed by Calvert Research and Management [(CalSavers Environmental, Social, Governance Fund)] and State Street Global Advisors (all other funds).

The CalSavers Program is overseen by the CalSavers Retirement Savings Board, consisting of nine members, with the State Treasurer serving as chair.

The CalSavers Board has a small staff of employees, and contracts with professional consultants to advise the Program.

How do I communicate to our employees about CalSavers?

Employers must remain neutral about their employees' participation in CalSavers. You will be provided a

ਹੋ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਪੇਰੋਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਗੱਲਬਾਤ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ CalSavers ਕਲਾਇੰਟ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਕਾਲ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਵਾਲ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੈ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਇੱਥੇ ਜਾਓ: [ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ > ਪੇਰੋਲ ਪ੍ਰਦਾਤਾ](https://www.calsavers.com)

ਮੈਨੂੰ ਇੱਕ ਯੋਗ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਸਪਾਂਸਰ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ CalSavers ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਕਿਉਂ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ?

CalSavers ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਧਾਰਨ, ਸੁਚਾਰੂ, ਬਿਨਾਂ ਫੀਸ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਯੋਜਨਾ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਲਾਭ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਮੇਲ ਖਾਂਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

CalSavers ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਪਲਾਨ ਜਿਵੇਂ 401(k) ਤੋਂ ਕਿਵੇਂ ਵੱਖ ਹੈ?

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ – ਸਪਾਂਸਰਡ ਪਲਾਨ ਤੋਂ ਵੱਖ, CalSavers ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ, ਸੰਚਾਲਿਤ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ IRAs ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸੰਚਾਲਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਰਜਿਸਟਰਡ ਕਰਨ, ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕਾਰਜਸ਼ੁਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਭੇਜਣ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਹਨ। CalSavers ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾ ਕੇ ਇਸਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਾਮਾਂਕਣ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਖਾਤੇ ਵੀ ਪੋਰਟੇਬਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਨੌਕਰੀ ਤੱਕ ਲੈ ਜਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। AARP ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਖੋਜ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਲੋਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ 20 ਗੁਣਾ ਵੱਧ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਕੰਮ 'ਤੇ ਇੱਕ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇ, ਪਰ ਕਈ ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਆਪਣਾ ਖੁਦ ਦਾ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਜਾਂ ਸਰੋਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫੀਸ ਜਾਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕੁਝ ਸਾਰਥਕ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੌਣ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਭਾਗੀਦਾਰ ਖਾਤਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC ਨਾਲ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰਿਜ਼ਰਵ ਐਂਡ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ [(ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਐਨਵਾਇਰਮੈਂਟਲ, ਸੋਸ਼ਲ, ਗਵਰਨੈਂਸ ਫੰਡ)] ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਸਟ੍ਰੀਟ ਗਲੋਬਲ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰਜ਼ (ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਫੰਡ) ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਧਾਨ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਰਜਰਤ ਰਾਜ ਦੇ ਖਜ਼ਾਨਚੀ ਸਮੇਤ ਨੌਂ ਮੈਂਬਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

CalSavers ਬੋਰਡ ਕੋਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਛੋਟਾ ਸਟਾਫ਼ ਹੈ, ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣ ਲਈ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਲਾਹਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਹਨ।

ਮੈਂ CalSavers ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਗੱਲ ਕਰਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਨਿਊਟ੍ਰਲ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਟੈਪਲੇਟ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਤੁਸੀਂ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

communication template at the time of your registration that you may share with your employees to inform them that CalSavers will reach out to them. Your employees will be contacted directly by the Program with all necessary information. If they have any questions, or wish to make any changes to their account, they should contact the Program directly (Client Services) at www.calsavers.com, at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com.

What should I do if an employee asks me for information or advice?

Do not provide advice. Simply direct them to the CalSavers website at www.calsavers.com or have them contact Client Services at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com for any information.

Do employers who facilitate CalSavers have any liability for the Program?

Under California state statute (Section 100034) employers are not a fiduciary and have no responsibility or liability to Program participants for the choice of investment options or providers for the program. Employers have no civil liability, and no cause of action shall arise against an employer, for acting pursuant to the regulation prescribed by the Board defining the roles and responsibilities of employers that participate in CalSavers.

Employers are responsible for meeting their facilitation requirements as described in California law. Employers have no responsibility for establishing, maintaining or operating CalSavers. Specifically, Employers may not:

- Determine the terms of the IRAs offer through CalSavers;
- Select which investment options will be made available;
- Make employer contributions to CalSavers (including matching contributions);
- Advise employees regarding whether or not to enroll in CalSavers; or
- Take any other action related to the administration or operation of CalSavers beyond registering eligible employees and remitting payroll deductions.

Will CalSavers materials be available in multiple languages?

Most of the website and materials are currently available in English, Spanish, simplified Chinese, Vietnamese, Korean, Filipino, Armenian, Russian, Japanese, and Punjabi. All program documentation will be available in English and Spanish. In addition, customer service phone support is available in nearly all languages by calling Client Services at 855-650-6916.

Please note: the employer portal is available only in English.

ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਲਈ ਸਾਂਝਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ CalSavers ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੇਗਾ। ਤੁਹਾਡੀ ਸਾਰੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਹਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਗੇ। ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੈ, ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਦਲਾਵ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ www.calsavers.com, 'ਤੇ 855-650-6918 ਜਾਂ clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਸਿੱਧੇ ਹੀ (ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਮੈਂ ਕੀ ਕਰਾਂ ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੇਰੇ ਤੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਂ ਸਲਾਹ ਮੰਗਦਾ ਹੈ?

ਸਲਾਹ ਨਾ ਦਿਓ। ਬਸ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ www.calsavers.com 'ਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕਰੋ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ 855-650-6918 ਜਾਂ clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹੋ।

ਕੀ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ?

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਰਾਜ ਕਾਨੂੰਨੀ (ਸੈਕਸ਼ਨ 100034) ਦੇ ਤਹਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਾਸਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਜਾਂ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਸਿਵਲ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੱਸਣ ਵਾਲੇ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਤੈਅ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪਾਲਣ ਲਈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਖਿਲਾਫ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਹੂਲਤ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ CalSavers ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ, ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਜਾਂ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਿਮਨਲਿਖਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ:

- CalSavers ਰਾਹੀਂ IRAs ਆਫਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ;
- ਇਹ ਚੁਣਨਾ ਕਿ ਕਿਹੜੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣਗੇ;
- CalSavers ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਨਾ (ਮੈਚਿੰਗ, ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਸਹਿਤ);
- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਕਿ ਕੀ CalSavers ਵਿੱਚ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ; ਜਾਂ
- ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਭੇਜਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ CalSavers ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਜਾਂ ਸੰਚਾਲਨ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨਾ।

ਕੀ CalSavers ਸਮੱਗਰੀ ਕਈ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹਨ?

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਵੈਬਸਾਈਟ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ, ਸਪੈਨਿਸ਼, ਸਰਲੀਕ੍ਰਿਤ ਚੀਨੀ, ਵੀਅਤਨਾਮੀ, ਕੋਰੀਅਨ, ਫਿਲੀਪੀਨੋ, ਅਰਮੀਨੀਆਈ, ਰੂਸੀ, ਜਾਪਾਨੀ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹਨ। ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਸਾਰੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਸਪੈਨਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਗੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ 855-650-6916 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾ ਫੋਨ ਸਹਾਇਤਾ ਲਗਭਗ ਸਾਰੀਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹਨ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਨੋਟ ਕਰੋ: ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪੋਰਟਲ ਸਿਰਫ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ। "

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ("CalSavers" ਜਾਂ "ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ") CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਬੋਰਡ ("ਬੋਰਡ") ਦੁਆਰਾ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਟੌਤੀ IRA ਨਿਗਰਾਨੀ ਹੈ। ਐਸਸੈਨਸ ਕਾਲਜ ਸੇਵਿੰਗਸ ਰਿਕਾਰਡਕੀਪਿੰਗ ਸੇਵਾਵਾਂ LLC ("ACSR") ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਹੈ। ACSR ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਦਿਨ ਪ੍ਰਤੀ ਦਿਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸੰਚਾਲਨਾਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹਨ। CalSaver ਜ਼ਰੀਏ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਬੱਚਤ ਲਾਭਦਾਇਕ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਰੱਖਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ saver.calsavers.com ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਪੁਸਤਿਕਾ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਆਪਣੇ IRAs 'ਤੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੈ। CalSavers ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਪਾਂਸਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਤਰਦਾਈ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਜਾਂ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਸਲਾਹ ਦੇਣ, ਕਿੰਨਾ (ਜੇ ਕੋਈ) ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਜਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

CalSavers ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। CalSavers ਦੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪਾਂ ਬਾਰੇ ਹੋ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ saver.calsavers.com 'ਤੇ ਜਾਓ। CalSavers ਵਿੱਚ ਖਾਤੇ ਦੇ ਬਕਾਏ ਮਾਰਕਿਟ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। CalSavers ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਬੋਰਡ ਸਟੇਟ ਆੱਫ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ, ਫੈਡਰਲ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਓਫ਼ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਗਠਨ ਦੁਆਰਾ ਗਾਰੰਟਿਡ ਜਾਂ ਬੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ।

CalSavers ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਵੈ-ਇੱਛਿਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੈ। ਸੇਵਰਸ ਤੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਨਿਕਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਪੇਰੋਲ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਘਟਾਈ ਜਾਂ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਸੇਵਰ ਵਿੱਚੋਂ ਨਿਕਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ CalSavers ਵਿੱਚ ਮੁੜ ਚੁਣੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

IRA ਰਾਹੀਂ ਬੱਚਤ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਉਚਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ। CalSavers ਦੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਸਹੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਭਾਗੀਦਾਰ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ, IRAs ਜਾਂ CalSavers ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਰਾਹੀਂ ਤਸਦੀਕ ਜਾਂ ਸਿਫਾਇਸ਼ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦਾ ਚਾਹੀਦਾ। IRAs CalSavers ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਦੇ ਬਾਹਰ ਵੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਰਾਹੀਂ CalSavers ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਨਾਲ ਕੁਝ ਟੈਕਸ ਲਾਭ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਮਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਰ ਕੋਈ Roth IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਸੇਵਰਸ ਨੂੰ ਟੈਕਸ ਜਾਂ ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹਦਕਾਰ ਦੀ ਸਲਾਹ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਟੈਕਸ ਜਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲ ਹਨ। ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹ ਲਈ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਾਰੇ ਸਾਰੇ ਸਵਾਲਾਂ ਲਈ CalSavers ਦਾ ਸੰਦਰਭ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਸਰਕਾਰ ਕੋਡ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 100034 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਨਿਰਣਿਆਂ ਲਈ ਉੱਤਰਦਾਈ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT